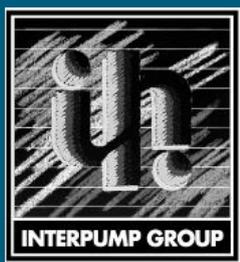


DIRITTI UMANI



Sintesi documentale di
Norme, Codici di
Comportamento e Linee
Guida in tema di Diritti Umani
adottate da Interpump Group
S.p.A.

1. Obiettivi

Il Gruppo Interpump svolge le proprie attività nel rispetto dei diritti umani contenuti nella Carta Internazionale dei Diritti Umani e nella Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro emanati dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), nonché nel rispetto dei diritti umani enunciati in trattati o norme internazionali in generale.

Il presente documento è finalizzato a fornire un overview sul set di norme e misure in materia di Diritti Umani adottato dal Gruppo Interpump. Interpump Group S.p.A. ha scelto di strutturare, pubblicare e pubblicizzare questo documento di sintesi al fine di fornire un'unica panoramica rispetto al tema della tutela dei Diritti Umani.

Il Gruppo, inoltre, si attende il massimo impegno nel rispetto dei diritti umani da parti di coloro che agiscono per nome e/o per conto di Interpump (di seguito anche "Collaboratori"), nonché da parte di consulenti, fornitori o altri soggetti terzi, clienti inclusi, che si rapportano con le società del Gruppo (di seguito "Terze Parti").

2. Ambito di applicazione

Il Consiglio di Amministrazione di Interpump Group S.p.A. ha approvato a febbraio 2020 le Linee Guida in materia di Diritti Umani (le "Linee Guida") **la cui adozione e attuazione è obbligatoria per tutte le società del Gruppo**. Ciascuna società del Gruppo ha adottato tempestivamente le Linee Guida tramite delibera del proprio organo amministrativo. La delibera del Consiglio di Amministrazione, o dell'organo corrispondente, che approva le Linee Guida è successivamente inoltrata alla Funzione Compliance di Gruppo al fine di monitorarne la corretta e tempestiva adozione.

È dovere di ciascuna società del Gruppo Interpump portare le Linee Guida a conoscenza dei Collaboratori e delle Terze Parti, anche se aventi rapporti discontinui o temporanei con la società; esigere dai Collaboratori e dalle Terze Parti, nello svolgimento della loro attività, il rispetto dei principi e degli obblighi enucleati nelle Linee Guida; adottare le necessarie iniziative di natura interna nel caso di mancata o parziale esecuzione dell'impegno, assunto dai Collaboratori o dalle Terze Parti, di osservare le disposizioni contenute nelle Linee Guida e ad esse riferibili o nel caso di rifiuto valutarne le opportune azioni, ivi incluso l'interruzione del rapporto.

Il Gruppo Interpump opera nel rispetto delle normative locali dei Paesi nei quali è presente. In caso di divergenze tra le normative locali e i principi/norme di comportamento contenuti nelle Linee Guida, è fatto obbligo alle società del Gruppo informare tempestivamente la Funzione Compliance di Gruppo, la quale si attiva per individuare soluzioni alternative finalizzate al rispetto imprescindibile dei diritti umani.

Il Gruppo Interpump ha reso pubblico il presente documento di sintesi per dare evidenza del grande lavoro e della forte posizione presa a favore delle politiche di sostegno al tema della tutela dei Diritti Umani, fornendo, in tal modo, una panoramica delle Linee Guida strutturate e quotidianamente utilizzate come strumento di lavoro da tutti gli attori, interni ed esterni, del Gruppo.

3. Il Codice Etico di Gruppo

Il Codice Etico costituisce un insieme di principi la cui osservanza è di fondamentale importanza per il regolare funzionamento, l'affidabilità della gestione e l'immagine del Gruppo Interpump.

I principi contenuti all'interno del Codice Etico (disponibile in lingua italiana e in lingua inglese sul sito-web all'indirizzo <https://www.interpumpgroup.it/codice-etico.aspx>) sono diffusi e condivisi tra tutti i dipendenti e i business partner delle società del Gruppo. A tali principi si ispirano le operazioni, i comportamenti e i rapporti sia interni che esterni facenti capo alle predette società. Il Codice Etico ha validità sia in Italia che all'estero, pur in considerazione delle diversità culturali, sociali ed economiche dei vari Paesi in cui il Gruppo opera.

4. Le aree rilevanti e i principi di condotta

Nell'ambito delle proprie attività aziendali e nel contesto dei normali rapporti professionali, Interpump Group S.p.A. ha mappato le aree rilevanti e individuato adeguati presidi per scongiurare rischi che impattino sulla tutela dei Diritti Umani. Di seguito sono elencate le principali aree di rilevanti e i maggiori presidi posti in essere dalla Società:

- Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Il Gruppo Interpump riconosce ai propri dipendenti il diritto di costituire o prender parte a organizzazioni e associazioni finalizzate alla difesa e promozione dei diritti dei lavoratori e dei loro interessi.

Non sono ammesse pratiche discriminatorie volte a penalizzare i lavoratori in base all'appartenenza o partecipazione a organizzazioni e associazioni sindacali.

Il Gruppo riconosce inoltre, il diritto dei propri lavoratori alla contrattazione collettiva e ad essere rappresentati da organismi sindacali o da altre forme di rappresentanza elette o costituite in accordo alle normative o alle prassi vigenti nei Paesi in cui operano.

- Pratiche di lavoro forzato

Il Gruppo Interpump condanna qualsiasi forma di sfruttamento del lavoro estorto per il tramite di minacce, intimidazioni, punizioni, atti ritorsivi o violenza fisica o per il tramite di gravi privazioni della libertà degli individui quali la confisca di denaro o di documenti di identità, la tratta di esseri umani e la schiavitù moderna.

Le società del Gruppo si assicurano che la conduzione delle proprie attività e delle attività condotte dalle Terze Parti, con particolare riferimento alla catena di fornitura, sia libera da ogni pratica di sfruttamento del lavoro.

Il Gruppo Interpump nelle Linee Guida in materia di tutela dei Diritti Umani ha individuato soglie per particolari operazioni oltre le quali debbano essere incluse nei relativi contratti clausole che esplicitino per le controparti l'adesione ai principi contenuti nelle suddette Linee Guida.

- Lavoro minorile

Il Gruppo Interpump condanna lo sfruttamento di lavoratori di età inferiore ai 16 anni e pure l'impiego di lavoratori di età inferiore ai 18 anni quando le condizioni, nelle quali la prestazione lavorativa avviene, siano tali da compromettere la salute, la sicurezza o la statura morale del lavoratore.

Le società del Gruppo si assicurano che la conduzione delle proprie attività e delle attività condotte dalle Terze Parti, con particolare riferimento alla catena di fornitura, sia libera da ogni pratica di sfruttamento del lavoro minorile secondo i limiti definiti dalla Convenzione n. 138 dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).

- Condizioni di lavoro, diversità e non-discriminazione

Non sono ammesse pratiche discriminatorie sotto qualsiasi forma o basate su razza, credo religioso, età, origini etniche, stato civile, disabilità, orientamento sessuale, stato di gravidanza o qualsiasi altra condizione personale.

Il Gruppo Interpump assicura che tutti i propri dipendenti o i candidati a posizioni di impiego presso le società del Gruppo siano trattati nel rispetto delle diversità, promuovendo il principio delle pari opportunità sia nel momento della costituzione del rapporto di lavoro, sia in ogni fase relativa al suo svolgimento.

Al fine di mantenere un ambiente di lavoro rispettoso dei diritti degli individui, non sono ammessi atti di molestia fisica, verbale, sessuale o psicologia, nonché qualsiasi forma di abuso, minaccia o intimidazione sui luoghi di lavoro.

Le società del Gruppo Interpump assicurano che tutti i propri dipendenti siano assunti tramite regolare contratto di lavoro sottoscritto secondo la legislazione in vigore nel Paese in cui operano, definendo termini e condizioni di impiego, incluso l'ammontare di permessi, ferie e periodi di riposo.

Il Gruppo Interpump riconosce inoltre l'importanza dell'orientamento e della formazione professionale per lo sviluppo delle risorse umane e delle sue competenze, valorizzando le forme di coinvolgimento e partecipazione dei dipendenti e dei loro rappresentanti.

Il Gruppo Interpump si impegna a garantire elevati standard di tutela della salute e sicurezza sul lavoro. Il Gruppo promuove la diffusione e il consolidamento di una cultura della sicurezza sui luoghi di lavoro, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti, anche attraverso attività informative e formative.

A tal fine, il Gruppo Interpump ha definito specifiche norme e principi di comportamento in tema di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, riportati all'interno del documento "Linee Guida in materia di Salute, Sicurezza sul Lavoro e Ambiente", la cui overview è disponibile sul sito internet di Interpump Group S.p.A.

- Rispetto dei diritti umani nella catena di fornitura

Il Gruppo Interpump promuove il rispetto dei diritti umani con tutti i soggetti coinvolti all'interno della catena di fornitura.

Pertanto, è fatto obbligo ai soggetti che intrattengono rapporti di approvvigionamento e, in genere, di fornitura di beni e/o servizi (di seguito anche "Fornitori"), con le società del Gruppo Interpump, di rispettare i diritti umani contenuti nella Carta Internazionale dei Diritti Umani e nella Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro emanati dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), nonché il rispetto dei diritti umani enunciati in trattati o norme internazionali in generale.

5. Ulteriori garanzie e presidi del Gruppo Interpump

Interpump Group S.p.A. ha previsto, inoltre, che qualunque violazione, sospetta o nota, delle Linee Guida sui Diritti Umani o delle ulteriori normative in tale ambito in vigore nei Paesi in cui opera il Gruppo Interpump sia immediatamente comunicata tramite gli appositi canali dedicati, riportati nella procedura Whistleblowing di Gruppo. Il Gruppo provvederà, se del caso, a comminare eventuali sanzioni e provvedimenti disciplinari nei confronti del personale dipendente e dei collaboratori delle società del Gruppo, in accordo con i contratti collettivi di riferimento o con le norme nazionali applicabili.

Da ultimo, al fine di sensibilizzare e formare il personale dipendente e i collaboratori del Gruppo Interpump rispetto al tema della Tutela dei Diritti Umani, il Gruppo Interpump organizza e incentiva corsi di formazione sui contenuti delle Linee Guida sulla Tutela dei Diritti Umani attraverso sessioni di formazione periodiche da erogare a tutti i dipendenti e i collaboratori del Gruppo.